



DR. ERHAN BAŞ BİLİM İLAÇ GENEL MÜDÜRÜ



Ar-Ge'ye önem verip çalışanı mutlu etti; krizde yüzde 273'le büyüme rekoru kırdı

Türkiye'deki ilaç sanayinin baktığımızda, 2009 sonu itibarıyla 10 milyar dolarlık (14,8 milyar TL) ciroya ulaştı, ciro bazında dünyanın 11'inci, Avrupa'nın 6'nı büyük pazarı. Ülkemizde 14'ü yabancı, 28'i yerli sermayeli olmak üzere 42 üretim tesisi bulunuyor. Üretim tesisi sayısındaki sayısal büyüklüğün neredeyse ilaç sektöründeki büyümenin gelişmiş ülkelerden gelmekte olan ülkelere doğru kayıyor olması. Bu nedenle de Türkiye ilaç sektörü, dünya genelinden daha hızlı büyüyor. Pharmemerging/gelişmekte olan ilaç pazarları diye bahsettiğimizde da Brezilya, Çin, Hindistan, Endonezya, Meksika ve Rusya'nın yanı sıra Türkiye'nin de bu ülkeler arasında yer aldığı görülmüyor. Dünya ilaç sektörü 2007'den bu yana yıllık yüzde 10 büyüyerek 820 milyar dolara ulaştı. Türkiye ilaç sektörü aynı dönemde yüzde 30'a yakın büyüme göstermiş.

Türk ilaç sektöründe firma sayısı 300. Bunun 90'ı yabancı, 210'ü yerli ilaç firması. İlk 10'da sadece Abdi İbrahim (ilk sırada) ve Bilim İlaç (üçüncü sırada) gibi yerli sermayeli şirket olduğu iki firma bulunuyor. Türkiye'de ilaç pazarının yüzde 47,7'sini de yerli ürünler oluşturunyor. Bilim İlaç'a gelince 2010 ilk altı ay verilerine göre yüzde 11,8'lik pazar payı ve yüzde 13,8'lik pazar payı gelişimiyle ilk sırada yer alıyor.



Günseli Özen Ocakoğlu

10 milyar dolar ciroya ulaşan Türkiye ilaç pazarında ilk 10'a girebilen iki firmadan biri Bilim İlaç. Yüzde 11,8'lik pazar payına ulaşan şirket, 2005'te yüzde 173, geçen yıl ise rekor kırarak yüzde 273,3 büyümüş. 738,6 milyon lira cirosu bulunan firmanın 2014 hedefi yerli ilaç üreticisi olarak ilk üçte yer almak. Bu sebeple de net bütçesinin yaklaşık yüzde 5'ini Ar-Ge yatırımlarına ayırıyor. Genel Müdür Erhan Baş, bütün başarılarının gerisinde en önemli faktörü yetkin ve mutlu çalışanların oluşturduğunu söylüyor.

AZ ZAMANDA ÇOK İŞLER BASARMIŞLAR

Bugünün basanlı şirketi, 1953 yılında yüzde 100 Türk sermayeli bir şirket olarak stratejik öneme sahip ilaçlar üretmek üzere Bilim Laboratuvarı adıyla faaliyete başlamış. 1961'de Bilim Tıbbi Müstahzar Laboratuvarı Ltd. Şti, 1968'de ise Bilim İlaç Sanayi ve Ticaret AŞ adını almış. 1974'te yeniden yapılanan şirket BİLFAK Şirketler Topuluğu çatısı altında faaliyetlerini sürdürmüştü. Bilim İlaç bugün yaklaşık 2000 kişiye istihdam imkânı sağlıyor.

Genel Müdür Erhan Baş'ın, "Bizi tanımak için mutlaka görmelisiniz." dediği üretim tesisleri Cerzkeköy ve Gebze'de kurulmuş. Almanya Sağlık Bakanlığı onaylı Bilim Cerzkeköy Beta lakıtlamak üretim tesisi Türkiye'nin en önemli penisilin üretim merkezlerinden biri. Gebze Organize Sanayi Bölgesi'nde 60 bin metrekare-

lik arazi üzerine kurulmuş olan Bilim Gebze ise Türkiye'deki en büyük ilaç üretim tesisi. Yılda 250 milyon kutu üretim kapasitesi olan ve Türk ilaç sektörünün yüzde 17'sini üretecek güce sahip olduğu Bilim İlaç'ın Genel Müdürü Erhan Baş tarafından gururla söylenen Bilim Gebze, Türkiye ve Avrupa'nın da en büyük tesisleri arasında yer alıyor. Testis Amerika FDA standartlarına göre dizayn edilmiş. Ayrıca Gebze tesislerinde ilaç sektörünün en önemli onaylarından biri sayılan İngiltere Sağlık Bakanlığı (MHRA) onayıyla üretim yapıyor. Bu onayla da Avrupa Birliği ülkelerinde kolaylıkla ihracat yapılabilir.

İLAÇ, KESİTİSİZ SÜRDÜRÜLEN AR-GE DEMEKİR
Genel Müdür Erhan Baş, Bilim İlaç'ın oluşturduğu değerlerden söz ederken rakamlarla konuşmayı seçiyor. Dünya standartlarında akredite olmayan, üretilen işin kalitesini, yenilikçiliği ve yapılan işlerle önde olmayı önemsiyor. İlaçın beklemesi Ar-Ge'den de söz ederken, "Bilim İlaç Ar-Ge Merkezi Türk ilaç sektörünün en büyüklerinden biri. Çağdaş teknolojiye sahip hassas laboratuvarlarda ekipmanlar ve laboratuvar bilgi otomasyonu FDA standartlarında. 15 milyon dolarlık yatırımla kuruldu. 110 bilim insanının çalıştığı merkezde patentli biten orijinal ilaçların esdeğeri de piyasaya sunulmak üzere hazırlanıyor. İlaçta Ar-Ge kadar üretimin otomasyonu da önemli. Bilim Gebze'de tam otomatik depo yönetim sistemiyle çalışan depoda verimlilik ve hız artışı sağlanırken kalizeme karşına ve konvansiyonel depolarda sık rastlanan iş kazalarının yok edilmesi hedeflendi." diyor.

Genel Müdür Bas, insan sağlığı direkt olarak ilgilendiren zor ve hassas bir sektörde kalite ve müs-

teri mutluluğunun her zaman ön planda olması gerektiğini ifade ediyor. "1998 yılından bu yana da toplam kalite felsefesiyle yönetilen şirketimiz 2004 yılında EFQM Mükemmellikte Yetkinlik Önyarı ve 2006 yılında TÜSİAD KalDer tarafından verilen Ulusal Kalite Büyük Ödülü'ne layık görüldü. Her iki ödül de Türk ilaç sektöründe alınan ilk ve tek ödül olma özelliğini taşıyor." diye konuşuyor.

BİLİM İLAÇTA ÇALIŞANLAR ÇÖZÜMÜN PARÇASI

2005 yılında yönetimin de desteğiyle, "bireysel yetkinliklerini, entelektüel sermayesini, zamanını, emeğini ve tecrübesini, ihtiyaç olan kısırla paylaşan" Bilim İlaç Toplum Gönüllüleri Platformu oluşturulmuş. Gönüllüler haftada iki saatlerini sosyal sorumluluk projelerinde çalışarak geçiriyor. Platformun engelli çocukların sosyal hayata katılımını sağlamayı hedefleyen Engellen Kaldırın, ilköğretim çocuklarının hem kişisel hem de eğitim imkânlarının gelişimini hedefleyen Bilim'in Kadesleri, üniversite öğrencilerinin kişisel ve kariyer gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla düzenlenen Kariyerlerin Kontrolü Bende, kaza öncesi önlemlerin alınmasını ve kaza sonrası ilkyardım bilincinin kazandırılmasını hedefleyen Hayat Kurtar ile çocuklara ağaç sevgisini vermeyi amaçlayan Tohumlar Fidana Fidanlar Ağaca adı verilen farklı alanlarda etkin olan sosyal sorumluluk projeleri var. Ayrıca Türk ilaç sektöründe 'karbon ayak izini hesaplamak' ve Küresel İklim Sözleşmesi'ni ilk imzalayan şirket de yine Bilim İlaç. Bilim İlaç sosyal sorumluluk projelerinde bosta Çevre Bakanlığı olmak üzere pek çok saygın kuruluşun ödülü almış.

Bilim İlaç Genel Müdürü Erhan Bas, bütün bu başarıların gerisinde en önemli faktörü yet-

kin ve mutlu çalışanların oluşturduğunu söylüyor. "Etik kodumuz insana saygı" diyen Bas, stratejik öneme sahip olduğuna düşündüğü insan kaynakları yönetiminin doğrudan kendisine bağlı çalıştığını ifade ediyor. İnsan kaynakları politikalarını belirlerken "insana saygı'yı önemli bir yaşam prensibi olarak gördüğünü ifade eden Genel Müdür, "Her zaman yeni nesil İK uygulamalarına öncülük hedefindeyiz. Temel amacımız ise stratejik planımızda yer aldığı gibi çalışanlarımızın mutluluğunu ve yetkinliğini artırmak suretiyle Bilim İlaç'ın uzun vadede kendine koyduğu vizyonu gerçekleştirmek." diyor. Şirket bu amaçla da tüm yönetici ve uzman pozisyonundaki çalışanları için 2005 yılından beri uyguladığı Executive E-MBA programını oluşturmuş. Programda verilen dersler YOK ve uluslararası platformda akreditasyonu sahip olduğundan isteyen çalışanlar bu eğitimlerini bir diplomaya çevirebilmeye şansına da sahip.

Bilim İlaç kendini geliştirmek isteyenler için mükth imkânlar sunuyor. Çalışanların kendi yönetsel becerilerini değerlendirmelerini sağlayan simülasyonlar, gelişim proje çalışmalarını, ulusal ve uluslararası sosyal sorumluluk ve gönüllülük projeleri, bilgi paylaşım platformları ve farklı eğitim projelerinin yanı sıra iç eğitim gelişim programı, mentorluk sistemi ve coaching uygulamalarıyla kurumsal kültür, bilgi ve tecrübenin bir sonraki nesle aktarılmasını destekliyor. Bütün bunlardaki tek amaç, sürekli öğrenimin kurum kültürü haline gelmesi.

İNCİLİKLE DOKUNMUŞ BİR YÖNETİM FELSEFESİ

Söyleşi yapıpken karşında tüm yönetim felsefesini mükemmel hedefe giden en doğru stratejiyi ilmek ilmek ören bir profesyonelle konuşuyorum farkındaydım. Sindi söyleşi yapıpken konuşmanın harareti içinde fark edemediğim ayrıntılar da görüyorum. Erhan Bas, işi sansa hiç bırakmayan yöneticilerden. Eminin Bilim İlaç'taki en küçük ayrıntının farkında olacak kadar da dikkatli. Karşında kendini şirketin başarısına, çalışanlarının eğitimine ve bütün bunların sonunda da hak ettiği üze, "İste ben bunu yaptım!" diyecek bir profesyonelle oturuyor.

Erhan Bas da yaşam sevincini öğrenmekten alıyor ama aldıklarını da paylaşıyor. Sanırım bu öğrenme meselesi basanlı isadamları ve profesyonellerin ortak özelliği. İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi'nden mezun ama öyle kalmamış. Bogaççısı Üniversitesi'nden Harvard'a, Wharton Business School'dan Pennsylvania Üniversitesi'ne ve hatta London Business School'a kadar pek çok saygın okula önce kendini geliştirmek sertifikalı programlarına katılmış, katılmaya da devam ediyor. Çünkü gelişimin bir sınırı olmadığını düşünüyor. İste bu nedenden ötürü de çalışanlarının gelişimine sıra dışı bir önem veriyor. Bu yaklaşımla başarıyla basanlı güç hedefleri tutturun, ancak her ulaşılacak hedef sonrası hedef büyüten Erhan Bas, yapılanlardan önce kendisinin tatmin olması gerektiğini inanıyor. Kariyerine 1985 yılında pratik ve hukuk danışmanlık merkezleri de kurmuş. Bilim İlaç yönetimi şirketin mutlak başarısını mutlu çalışanlardan geçtiğini düşünüyor.



Yeni personeli 'kanka'sı' işe alıştırıyor

Bildiğimiz oryantasyon sisteminden daha sıcak bir işe alıştırma süreci yasıyor Bilim İlaç çalışanları. Onları işe başladıkları ilk andan itibaren sahip oldukları bir "kankaları" var. Ayrıca kariyerini kendi yönetmek isteyenler için bir de KYS sistemi kurulmuş. Sımdı bütün bunlara bakarsak Bilim İlaç'ın Türkiye ortalamasından daha fazla büyümesinin, kendisine birinci ve ilk olmak gibi hedefler koymasının hiç de yadsınacak bir yanı olmadığını söyleyebiliriz. Görünen o ki Bilim İlaç'ta çalışmak, eşitler arasında sıyrılarak lider olmak da mümkün çünkü 2003'ten bu yana uygulanan 'Yıldız Takımı' sistemi buna imkân veriyor. Ayrıca şirket çalışanları için kişisel gelişim ve hukuk danışmanlık merkezleri de kurmuş. Bilim İlaç yönetimi şirketin mutlak başarısını mutlu çalışanlardan geçtiğini düşünüyor.